

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Алтайский филиал

УТВЕРЖДЕНО

Протокол Ученого совета

Алтайского филиала РАНХиГС

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Уровень образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление

Направленность (профиль): Административное управление

Формы обучения: очная

Год набора - 2025

Барнаул, 2024 г.

Авторы–составители:

к.соц.н., доцент, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления Гончарова Наталья Петровна

к.и.н., доцент кафедры государственного и муниципального управления Пашкова Елена Юрьевна

Заведующий кафедрой:

Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления к.соц.н., доцент Гончарова Наталья Петровна

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица	компетенций	3
2. Схема формирования	компетенций	6
3. Паспорта	компетенций	14

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль "Административное управление"

(очная форма обучения)

год набора - 2025

Блок, дисциплина (модуль), практика, научно-исследовательская работа, государственная итоговая аттестация (в соответствии с учебным планом)			УК ОС											ОПК								ПКо			ПКр										Общее количество компетенций
Индекс	Объем, з.е.	Наименование	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	1	3	5	7	8	9	10				
К.М. Комплексные модули																																			
К.М.01	5	Модуль "Физическая культура и здоровьесбережение"																																	
К.М.01.01	3	Безопасность жизнедеятельности									1																							1	
К.М.01.02	2	Физическая культура и спорт									12																							1	
К.М.01.03		Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту										123456																						1	
Блок 1. Дисциплины (модули)																																			
Обязательная часть																																			
Б1.О.01	4	История России	12												12																			2	
Б1.О.02	2	История государственного и местного управления	3												3																			2	
Б1.О.03	3	Философия											2				2																	2	
Б1.О.04	3	Психология			4			4							4																			3	
Б1.О.05	3	Политология																																1	
Б1.О.06	3	Социология																3																1	
Б1.О.07	12	Иностранный язык				1234		1234											1234															3	
Б1.О.08	3	Русский язык и культура речи				1									1																			2	
Б1.О.09	4	Высшая математика																																1	
Б1.О.10	5	Информационные технологии в управлении																																	2
Б1.О.11	5	Экономическая теория																																	2
Б1.О.12	4	Финансовое планирование и бюджетирование в организации																																	2
Б1.О.13	3	Введение в профессиональную деятельность																																	2
Б1.О.14	3	Теория и практика управления																																	3
Б1.О.15	5	Система государственного и муниципального управления																																	1
Б1.О.16	3	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации																																	1
Б1.О.17	3	Управление человеческими ресурсами																																	2
Б1.О.18	2	Этика государственной и муниципальной службы																																	2
Б1.О.19	2	Деловые коммуникации																																	2
Б1.О.20	3	Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении																																	1
Б1.О.21	3	Теория государства и права																																	2
Б1.О.22	4	Административное право																																	1
Б1.О.23	2	Противодействие коррупции																																	2
Б1.О.24	3	Конституционное право																																	1
Б1.О.25	2	Основы российской государственности																																	1
Б1.О.26	2	Основы национальной безопасности																																	1
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																																			
Б1.В.01	4	Государственное регулирование экономики																																	1
Б1.В.02	3	Основы нормотворческой деятельности																																	1
Б1.В.03	3	Гражданское право																																	1
Б1.В.04	2	Трудовое право																																	1
Б1.В.05	3	Теория организации																																	1
Б1.В.06	3	Маркетинг																																	1

2. СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление,

направленность (профиль) "Административное управление"

очная форма обучения

(год набора - 2025)

Код дисциплины из УП	Наименование дисциплины (в соответствии с УП)	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
		1	2	3	4	5	6	7	8
УК ОС-1 Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции									
Б1.О.01	История России	3	30						
Б1.О.02	История государственного и местного управления в России			3					
Б1.В.17	Общественный проект "Обучение служением"					3			
УК ОС-2 Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений									
Б1.В.14	Управление проектами				Э				
Б1.В.17	Общественный проект "Обучение служением"					3			
Б1.В.24	Прогнозирование и планирование					Э			
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	3							
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	3							
Б2.В.02(П)	Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")						3		
УК ОС-3 Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе									
Б1.О.04	Психология				3				
Б1.О.18	Этика государственной и муниципальной службы					3			
Б1.В.17	Общественный проект "Обучение служением"					3			
Б1.В.19	Формирование профессиональной команды						3		
УК ОС-4 Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках									
Б1.О.07	Иностранный язык	3	Э	3	Э				

Б1.О.08	Русский язык и культура речи	Э							
Б1.О.19	Деловые коммуникации		3						
УК ОС-5 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах									
Б1.О.07	Иностранный язык	3	Э	3	Э				
Б1.О.17	Управление человеческими ресурсами						Э		
Б1.О.25	Основы российской государственности	3							
Б1.В.17	Общественный проект "Обучение служением"					3			
УК ОС-6 Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни									
Б1.О.04	Психология				3				
Б1.О.13	Введение в профессиональную деятельность	Э							
УК ОС-7 Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности									
К.М.01.02	Физическая культура и спорт	3	3						
К.М.01.03	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	3	3	3	3	3	3		
УК ОС-8 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов									
К.М.01.01	Безопасность жизнедеятельности	3							
Б1.В.18	Государственная экологическая политика		3						
УК ОС-9 Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности									
Б1.О.11	Экономическая теория	Э	Э						
Б1.В.24	Прогнозирование и планирование					3			
Б1.В.ДВ.08.01	Государственные и муниципальные финансы							Э	
Б1.В.ДВ.08.02	Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении							Э	
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	3							
Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	3							
УК ОС-10 Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению									

Б1.О.03	Философия		Э						
Б1.О.23	Противодействие коррупции				3				
УК ОС-11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности									
Б1.О.26	Основы национальной безопасности					3			
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности									
Б1.О.01	История России	3	30						
Б1.О.02	История государственного и местного управления в России			3					
Б1.О.13	Введение в профессиональную деятельность	Э							
Б1.О.18	Этика государственной и муниципальной службы					3			
ОПК-2 Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов									
Б1.О.04	Психология				3				
Б1.О.08	Русский язык и культура речи	Э							
Б1.О.12	Финансовое планирование и бюджетирование в организации					Э			
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику									
Б1.О.21	Теория государства и права	Э							
Б1.О.22	Административное право					Э			
Б1.О.24	Конституционное право			Э					
ОПК-4 Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствия их применения									
Б1.О.03	Философия		Э						
Б1.О.23	Противодействие коррупции				3				
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ОПК-5 Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные информационные системы; применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг									
Б1.О.06	Социология			3					
Б1.О.09	Высшая математика		Э						

Б1.О.10	Информационные технологии в управлении	3	Э						
ОПК-6 Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд									
Б1.О.07	Иностранный язык	3	Э	3	Э				
Б1.О.11	Экономическая теория	Э	Э						
Б1.О.14	Теория и практика управления	Э							
Б1.О.15	Система государственного и муниципального управления		3	Э					
Б1.О.17	Управление человеческими ресурсами						Э		
Б1.О.19	Деловые коммуникации		3						
ОПК-7 Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации									
Б1.О.05	Политология						Э		
Б1.О.16	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации				Э				
Б1.О.20	Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении			3					
ОПК-8 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности									
Б1.О.10	Информационные технологии в управлении	3	Э						
Б2.В.02(П)	Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")						3		
ПКо-1 Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций									
Б1.О.12	Финансовое планирование и бюджетирование в организации					Э			
Б1.О.14	Теория и практика управления	Э							
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						

ПКо-2 Владение технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам									
Б1.О.14	Теория и практика управления	Э							
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ПКо-3 Способен принимать участие в процессе разработки коммуникационной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного восприятия имиджа государственных и муниципальных служащих									
Б1.О.21	Теория государства и права	Э							
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		30						
ПКр-1 Умение определять приоритеты, формулировать цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия для управления в экономической, социальной и других сферах государственного и муниципального управления									
Б1.В.01	Государственное регулирование экономики			Э					
Б1.В.11	Региональное управление и территориальное планирование						Э		
Б1.В.12	Управление инновационной деятельностью								Э
Б1.В.14	Управление проектами				Э				
Б1.В.17	Общественный проект "Обучение служением"					3			
Б1.В.24	Прогнозирование и планирование					3			
Б1.В.ДВ.02.01	Управление рисками в государственном управлении							Э	
Б1.В.ДВ.02.02	Юридическая ответственность в сфере здравоохранения							Э	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика								30
ПКр-3 Способность принимать участие в научных исследованиях и разработке информационно-аналитических материалов по проблемам государственного и муниципального управления, выступать с сообщениями и докладами по тематике проводимых исследований, представлять их в научной периодике									
Б1.В.10	Демография				Э				
Б1.В.23	Актуальные проблемы государственного и муниципального управления			КР					
Б1.В.ДВ.04.01	Социальные исследования в управлении				Э				

Б1.В.ДВ.04.02	Методы сбора и анализа управленческой информации					Э			
Б1.В.ДВ.07.01	Территориальная организация общества						Э		
Б1.В.ДВ.07.02	Правовые основы организации здравоохранения						Э		
Б2.В.02(П)	Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")							3	
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа								30

ПКр-5 Способность осуществлять межличностные, групповые и организационные взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению

Б1.В.09	Управление общественными отношениями							3	
Б1.В.13	Психология управления							Э	
Б1.В.16	Практикум по конфликтологии								Э
Б1.В.21	Кадровое делопроизводство							3	
Б1.В.22	Тренинг управленческих компетенций	3							
Б1.В.ДВ.09.01	Деловой протокол								3
Б1.В.ДВ.09.02	Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения								3
Б2.В.01(П)	Организационно-управленческая практика					30			

ПКр-7 Способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры

Б1.В.02	Основы нормотворческой деятельности								3
Б1.В.03	Гражданское право				3				
Б1.В.04	Трудовое право					3			
Б1.В.08	Земельное право						3		
Б1.В.20	Закупки для государственных и муниципальных нужд								3
Б1.В.25	Принятие и исполнение управленческих решений							Э	
Б1.В.26	Муниципальное право				3				
Б1.В.ДВ.06.01	Организация избирательного процесса								3

Б1.В.ДВ.06.02	Лицензирование и аккредитация в здравоохранении							3	
Б2.В.02(П)	Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")							3	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика								30
ПКр-8 Владение технологиями кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе									
Б1.В.05	Теория организации				Э				
Б1.В.13	Психология управления							Э	
Б1.В.19	Формирование профессиональной команды							3	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика								30
ПКр-9 Владение технологиями, приемами реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам									
Б1.В.07	Социальная политика							3	
Б1.В.ДВ.01.01	Общественные организации в системе управления								Э
Б1.В.ДВ.01.02	Основы психологии в здравоохранении								Э
Б1.В.ДВ.03.01	Государственные и муниципальные услуги								3
Б1.В.ДВ.03.02	Организация оказания медицинских услуг населению								3
Б1.В.ДВ.05.01	Управление городской средой							3	
Б1.В.ДВ.05.02	Медицинское социальное страхование							3	
Б1.В.ДВ.08.01	Государственные и муниципальные финансы							Э	
Б1.В.ДВ.08.02	Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении							Э	
Б2.В.01(П)	Организационно-управленческая практика					30			
ПКр-10 Способность осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение процедур мониторинга и оценки качества управленческих решений									
Б1.В.06	Маркетинг							3	
Б1.В.15	Социально-экономическая статистика				Э				
Б1.В.ДВ.10.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	3							

Б1.В.ДВ.10.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией	3							
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа							30	

3	зачет
Э	экзамен
КР	курсовая работа
30	зачет с оценкой

3.

УК ОС-1. СПОСОБЕН ПРИМЕНЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ И СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ОБОСНОВАНИЯ СОБСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ И МИРОВОЗЗРЕНЧЕСКОЙ ПОЗИЦИИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
История России	УК ОС-1.1 Способен осуществлять поиск и анализ информации по широкому кругу исторических источников.	Умеет осуществлять поиск и анализ информации по широкому кругу исторических источников.
История России	УК ОС-1.2 Способен сформулировать собственную гражданскую и мировоззренческую позицию опираясь на философские взгляды и исторические закономерности	Знает философские взгляды и исторические закономерности, формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию
История государственного и местного управления	УК ОС-1.3 Способен использовать критический анализ для решения поставленной задачи	Использует критический анализ для решения поставленной задачи
Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-1.4 Способен самостоятельно систематизировать информацию в целях решения поставленной задачи.	Умеет самостоятельно систематизировать информацию с учетом поставленной задачи.

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-1 проверяется на ГИА

УК ОС-2. СПОСОБЕН РАЗРАБОТАТЬ ПРОЕКТ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ РЕСУРСОВ И ОГРАНИЧЕНИЙ

Ключевой индикатор освоения компетенции – представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-2.1 Способен использовать цифровые технологии для разработки проекта	Знает и умеет использовать цифровые технологии для разработки проекта
Управление проектами	УК ОС-2.2 Способен разработать проект любого типа	Умеет разрабатывать проект любого типа
Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-2.3 Способен обосновать ресурсы и ограничения при разработке и реализации проекта	Умеет обосновать ресурсы и ограничения при разработке и реализации проекта
Прогнозирование и планирование		
Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")	УК ОС-2.4 Способен представить и самостоятельно защитить разработанный проект любого типа	Умеет самостоятельно представить и защитить проект любого типа

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-2 проверяется на ГИА

УК ОС-3. СПОСОБЕН ВЕСТИ СЕБЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОЛЕВОЙ ПОЗИЦИИ В КОМАНДНОЙ РАБОТЕ

Ключевой индикатор освоения компетенции – обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию.

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Психология	УК ОС-3.1 Способен осуществлять критический анализ распределения ролей при реализации командной работы на основе социально-психологических характеристик личности	Владеет основными методами анализа распределения ролей при реализации командной работы на основе социально-психологических характеристик личности
Этика государственной и муниципальной службы Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-3.2 Способен вести себя в соответствии с ролевой позицией в команде и с учетом этических требований ситуации	Умеет определять ролевые позиции в команде с на государственной и муниципальной службе, учитывая этические требования
Формирование профессиональной команды	УК ОС-3.3 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для определения собственной ролевой позиции при управлении профессиональной командой	Умеет осуществлять поиск и анализ информации для определения собственной ролевой позиции в профессиональной команде

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-3 проверяется на ГИА

УК ОС-4. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОММУНИКАЦИЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕЛОВУЮ, В УСТНОЙ И ПИСЬМЕННОЙ ФОРМАХ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ И ИНОСТРАННОМ (-ЫХ) ЯЗЫКАХ

Ключевой индикатор освоения компетенции – соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Иностранный язык	УК ОС-4.1 Способен соблюдать требования к языку и форме общения на русском и иностранном языке	Знает и соблюдает требования к языку и форме общения на русском и иностранном языке
Русский язык и культура речи		
Иностранный язык	УК ОС-4.2 Способен соблюдать требования к деловому языку	Знает и соблюдает требования к деловому языку
Деловые коммуникации		
Иностранный язык	УК ОС-4.3 Способен соблюдать требования к форме общения в зависимости от коммуникативной задачи	Знает и соблюдает требования к форме общения в зависимости от коммуникативной задачи
Иностранный язык	УК ОС-4.4 Способен решать коммуникативные задачи на иностранном языке	Умеет решать коммуникативные задачи на иностранном языке

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-4 проверяется на ГИА

УК ОС-5. СПОСОБЕН ПРОЯВЛЯТЬ ТОЛЕРАНТНОСТЬ В УСЛОВИЯХ МЕЖКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ ОБЩЕСТВА В СОЦИАЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКОМ И ФИЛОСОФСКОМ КОНТЕКСТАХ, СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЭТИКИ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЕФЕКТОЛОГИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СФЕРАХ

Ключевой индикатор освоения компетенции – проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Иностранный язык	УК ОС-5.1 Способен проявлять гибкость и корректность в социальном взаимодействии.	Умеет проявлять гибкость и корректность в социальном взаимодействии.
Основы российской государственности	Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям	Уважительно взаимодействует с представителями различных социальных и культурных групп и проявляет толерантность к их истории и культурным традициям.
Иностранный язык	УК ОС-5.2 Способен учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при социальном взаимодействии	Умеет учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при социальном взаимодействии
Иностранный язык	УК ОС-5.3 Способен учитывать психофизические особенности развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками, выбирать стратегию взаимодействия	Знает и умеет учитывать психофизические особенности развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками, выбирать стратегию взаимодействия
Иностранный язык	УК ОС-5.4 Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	Умеет проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества
Общественный проект "Обучение служением"	УК ОС-5.5 Способен выстроить поведение в социальной и профессиональной сфере с учетом разнообразия общества.	Умеет выстраивать поведение в социальной и профессиональной сфере с учетом разнообразия общества.

Управление человеческими ресурсами	УК ОС-5.6 Способен учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при формировании стратегии управления человеческими ресурсами	Умеет учитывать этнические, религиозные, гендерные, возрастные отличия и психофизиологические особенности при формировании стратегии управления человеческими ресурсами
------------------------------------	--	---

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-5 проверяется на ГИА

УК ОС-6. СПОСОБЕН ВЫСТРАИВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ТРАЕКТОРИЮ САМОРАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ОБРАЗОВАНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Введение в профессиональную деятельность	УК ОС-6.1 Способен выстроить и обосновать траекторию профессионального роста	Умеет выстраивать и обосновывать траекторию профессионального роста
Психология	УК ОС-6.1 Способен выстроить и обосновать траекторию личностного роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)	Умеет выстроить и обосновать траекторию личностного роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-6 проверяется на ГИА

УК ОС-7. СПОСОБЕН ПОДДЕРЖИВАТЬ УРОВЕНЬ ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ, ДОСТАТОЧНОГО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛНОЦЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – на основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддержания физического здоровья

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Физическая культура и спорт Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.1 Способен осуществить самодиагностику физического состояния	Умеет осуществлять самодиагностику физического состояния
Физическая культура и спорт Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.2 Способен выбрать методики поддержки требуемого уровня физического здоровья	Знает и умеет выбирать методики поддержки требуемого уровня физического здоровья
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.3 Способен применять основные методики поддержания уровня физического здоровья	Владеет основными методиками поддержания уровня физического здоровья
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.4 Способен определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной социальной деятельности	Умеет определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной социальной деятельности
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.5 Способен определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной профессиональной деятельности	Умеет определить достаточный уровень физического здоровья для обеспечения полноценной профессиональной деятельности
Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	УК ОС-7.6 Способен подобрать методики поддержания уровня физического здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Владеет навыками подбора методик поддержания уровня физического здоровья для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-7 проверяется на ГИА

УК ОС-8. СПОСОБЕН СОЗДАВАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ВОЕННЫХ КОНФЛИКТОВ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Безопасность жизнедеятельности	УК ОС-8.1 Способен применять основные алгоритмы поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Знает и умеет применять основные алгоритмы поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
Государственная экологическая политика	УК ОС-8.2 Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества	Умеет создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-8 проверяется на ГИА

УК ОС-9. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Экономическая теория Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	УК ОС-9.1 Способен осуществлять экономический анализ стратегий развития цифрового общества, осуществлять поиск возможных вариантов решения проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в управление	Владеет основными методиками проведения экономического анализа стратегий развития цифрового общества, осуществления поиска различных вариантов решения проблем, связанных с внедрением искусственного интеллекта в управление
Экономическая теория	УК ОС-9.2 Способен использовать экономические знания для обоснования принятия управленческих решений в социальной сфере	Умеет использовать экономические знания для обоснования принятия управленческих решений в социальной сфере
Прогнозирование и планирование	УК ОС-9.3 Способен осуществлять прогнозирование экономических показателей и планирование развития регионов на основе базовых экономических теорий	Умеет осуществлять прогнозирование экономических показателей и планирование развития регионов на основе базовых экономических теорий.
Государственные и муниципальные финансы / Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении	УК ОС-9.4 Способен осуществлять экономический анализ использования государственных и муниципальных финансов и имущества на основе экономических знаний	Умеет анализировать экономическую эффективность использования государственных и муниципальных финансов и имущества на основе экономических знаний, в том числе в здравоохранении

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-9 проверяется на ГИА

УК ОС-10. СПОСОБЕН ДЕМОСТРИРОВАТЬ И ФОРМИРОВАТЬ НЕТЕРПИМОЕ ОТНОШЕНИЕ К КОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Ключевой индикатор освоения компетенции – определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Философия	УК ОС-10.1 Способен осуществлять критический анализ отношений к коррупционному поведению	Умеет осуществлять критический анализ отношений к коррупционному поведению
Противодействие коррупции	УК ОС-10.2 Способен выделить факторы нетерпимого отношения к коррупционному поведению	Умеет выделить факторы нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Демонстрирует нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-10 проверяется на ГИА

УК ОС-11. СПОСОБЕН ИДЕНТИФИЦИРОВАТЬ ПРОЯВЛЕНИЯ ЭКСТРЕМИЗМА И УЧАСТВОВАТЬ В ПРИНЯТИИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЭКСТРЕМИСТСКОЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Основы национальной безопасности	УК ОС-11.1 Способен определять причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической в различных областях жизнедеятельности. Способен разрабатывать меры, направленных на профилактику возникновения причин и создания условий, способствующих осуществлению экстремистской, в том числе террористической деятельности. Способен к взаимодействию в обществе на основе системы профилактики возникновения причин и создания условий, способствующих осуществлению экстремистской, в том числе террористической деятельности	Участвует в определении причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической. Участвует в разработке мер, направленных на профилактику экстремистской деятельности, в том числе террористической.

Ключевой индикатор освоения компетенции УК ОС-11 проверяется на ГИА

ОПК-1. СПОСОБЕН ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПРИОРИТЕТ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА; СОБЛЮДАТЬ НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СЛУЖЕБНОЙ ЭТИКИ В СВОЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свободы человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
История России Введение в профессиональную деятельность	ОПК-1.1 Способен показать трансформацию прав и свобод человека в истории России с учетом всемирных исторических процессов.	Знает и показывает трансформацию прав и свобод человека в истории России и других странах мира.
История России	ОПК-1.2 Способен на основании исторических источников доказать значение обеспечения прав и свобод человека.	Умеет пользоваться источниками и литературой в целях подборки доказательств значения прав и свобод человека.
История государственного и муниципального управления	ОПК-1.3 Способен систематизировать знания о приоритете прав и свобод человека с учетом различных концепций управления государством.	Умеет систематизировать знания о приоритете прав и свобод человека с учетом изменений в государственном управлении.
Этика государственной и муниципальной службы	ОПК-1.4 Способен соблюдать нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе	Демонстрирует способности соблюдать нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе
Муниципальное право	ОПК-1.4 Способен учитывать нормы законодательства, основные права и свободы человека и гражданина в своей профессиональной деятельности	Демонстрирует способность учитывать нормы законодательства, основные права и свободы человека и гражданина в своей профессиональной деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-1 проверяется на ГИА

ОПК-2. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, МЕРЫ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Русский язык и культура речи	ОПК-2.1 Способен корректно сформулировать запрос на предоставление информации, требуемой для принятия управленческих решений	Умеет корректно сформулировать запрос на предоставление информации, требуемой для принятия управленческих решений
Психология	ОПК-2.2 Способен разрабатывать меры регулирующего воздействия	Умеет разрабатывать меры регулирующего воздействия
Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ОПК-2.3 Способен анализировать социально-экономические процессы, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ	Знает и умеет анализировать социально-экономические процессы, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-2 проверяется на ГИА

ОПК-3. СПОСОБЕН АНАЛИЗИРОВАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ НОРМЫ КОНСТИТУЦИОННОГО, АДМИНИСТРАТИВНОГО И СЛУЖЕБНОГО ПРАВА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ; ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНУЮ ПРАКТИКУ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория государства и права	ОПК-3.1 Способен назвать нормы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации	Называет нормы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации
Конституционное право	ОПК-3.2 Способен использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере конституционного права	Умеет использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере конституционного права
Административное право	ОПК-3.3 Способен использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере административного права	Умеет использовать и анализировать правоприменительную практику в сфере административного права

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-3 проверяется на ГИА

ОПК-4. СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ИХ ПРАВОВУЮ И АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ, ОЦЕНКУ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ПОСЛЕДСТВИЯ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Философия	ОПК-4.1 Способен осуществлять критический анализ регулирующего воздействия и последствий применения нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении в соответствии с собственной мировоззренческой и гражданской позицией	Владеет основными методиками проведения критического анализа регулирующего воздействия и последствий применения нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении в соответствии с собственной мировоззренческой и гражданской позицией
Ознакомительная практика		
Противодействие коррупции	ОПК-4.2 Способен осуществлять разработку нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении, а также проводить их антикоррупционную экспертизу	Умеет осуществлять разработку нормативных правовых актов в государственном и муниципальном управлении, а также проводить их антикоррупционную экспертизу

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-4 проверяется на ГИА.

ОПК-5. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ; ПРИМЕНЯТЬ ТЕХНОЛОГИИ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УСЛУГ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационных технологий, а также государственных и муниципальных информационных систем в профессиональной деятельности при реализации публичных функций (в том числе, предоставлении государственных или муниципальных услуг)

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Информационные технологии в управлении	ОПК-5.1 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для целей профессиональной деятельности	Владеет информационно-коммуникационными технологиями для целей профессиональной деятельности
Высшая математика	ОПК-5.2 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для решения поставленных задач	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии для решения поставленных задач
Информационные технологии в управлении		
Социология	ОПК-5.3 Способен использовать информационно-коммуникационные технологии при предоставлении государственных или муниципальных услуг	Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при предоставлении государственных или муниципальных услуг

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-5 проверяется на ГИА

ОПК-6. СПОСОБЕН ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ФИНАНСАМИ, ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ ИМУЩЕСТВОМ, ЗАКУПКАМИ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Иностранный язык	ОПК-6.1 Способен назвать основные технологии управления, в том числе на иностранном языке	Знает и называет основные технологии управления, в том числе на иностранном языке
Экономическая теория		
Теория и практика управления		
Иностранный язык	ОПК-6.2 Способен применять технологии управления при управлении государственными и муниципальными финансами	Знает и умеет применять технологии управления при управлении государственными и муниципальными финансами
Экономическая теория		
Система государственного и муниципального управления		
Деловые коммуникации	ОПК-6.3 Способен применять технологии управления при управлении государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд	Умеет применять технологии управления при управлении государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд
Иностранный язык		
Система государственного и муниципального управления	ОПК-6.4 Способен применять технологии управления, в том числе с использованием зарубежного опыта	Применяет технологии управления с использованием зарубежного опыта
Иностранный язык		
Управление человеческими ресурсами	ОПК-6.4 Способен применять технологии управления человеческими ресурсами при решении задач управления государственными и	Умеет применять технологии управления человеческими ресурсами при решении задач управления государственными и муниципальными финансами,

	муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом	государственным (муниципальным) имуществом
--	--	--

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-6 проверяется на ГИА.

ОПК-7. СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНОВ ВЛАСТИ С ГРАЖДАНАМИ, КОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА, СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении	ОПК-7.1 Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации	Умеет осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации
Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации	ОПК-7.2 Способен обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями	Умеет обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями
Политология	ОПК-7.3 Способен обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Умеет обеспечивать межведомственное взаимодействие, взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества, средствами массовой информации

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-7 проверяется на ГИА

ОПК-8. СПОСОБЕН ПОНИМАТЬ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИХ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует способность работать с современными информационными технологиями и использует их для решения профессиональных задач

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Информационные технологии в управлении	ОПК-8.1 Знает основные информационно-коммуникативные технологии и основы работы с ними.	Умеет использовать различные современные информационно-коммуникативные технологии.
Информационные технологии в управлении	ОПК-8.2 Знает базовые подходы к анализу данных с помощью информационно-коммуникативных технологий.	Умеет анализировать данные с помощью различных информационно-коммуникативных технологий.
Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")	ОПК-8.3 Осуществляет поиск информационно-коммуникативных технологий для разработки проекта.	Умеет использовать информационно-коммуникативные технологии для поиска и принятия управленческого решения в проектной деятельности.

Ключевой индикатор освоения компетенции ОПК-8 проверяется на ГИА

ПКо-1. ВЛАДЕНИЕ НАВЫКАМИ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИХ, КОММЕРЧЕСКИХ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен планировать и организовывать деятельность органов государственной и муниципальной власти, организаций различных организационно-правовых форм

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория и практика управления	ПКо-1.1 Способен применять различные методы планирования и подбирать формы организации деятельности	Знает и умеет применять различные методы планирования и подбирать формы организации деятельности
Ознакомительная практика	ПКо-1.2 Способен определить виды планов и тип организационной структуры управления органа публичной власти (организации)	Умеет определить виды планов и тип организационной структуры управления органа публичной власти (организации)
Финансовое планирование и бюджетирование в организации	ПКо-1.3 Способен составить финансовый план, проанализировать бюджет	Умеет составлять финансовый план, анализировать бюджет

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-1 проверяется на ГИА

ПКо-2. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПРИЕМАМИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМИ ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует навыки применения технологий оказания государственных и муниципальных услуг

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория и практика управления	ПКо-2.1 Способен назвать технологии оказания государственных и муниципальных услуг	Знает и называет технологии оказания государственных и муниципальных услуг.
Ознакомительная практика	ПКо-2.2 Способен участвовать в процессе оказания государственных и муниципальных услуг, выделить технологии и приемы их оказания	Умеет участвовать в процессе оказания государственных и муниципальных услуг, выделить технологии и приемы их оказания

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-2 проверяется на ГИА

ПКо-3. СПОСОБЕН ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ РАЗРАБОТКИ КОММУНИКАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ФОРМИРОВАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИТИВНОГО ВОСПРИЯТИЯ ИМИДЖА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует навыки разработки коммуникационной политики в целях формирования позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория государства и права	ПКо-3.1 Способен выделить и систематизировать факторы позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих	Умеет выделять и систематизировать факторы позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих
Ознакомительная практика	ПКо-3.2 Способен разработать основные направления коммуникационной политики, направленной на формирование позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих	Умеет разработать основные направления коммуникационной политики, направленной на формирование позитивного имиджа государственных и муниципальных служащих

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКо-3 проверяется на ГИА

ПКр-1. УМЕНИЕ ОПРЕДЕЛЯТЬ ПРИОРИТЕТЫ, ФОРМУЛИРОВАТЬ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗРАБАТЫВАТЬ И ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ИСПОЛНЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ И РИСКОВ, ПРИМЕНЯТЬ АДЕКВАТНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, МЕТОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ДРУГИХ СФЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать управленческие решения и организовывать их исполнение, в том числе в условиях неопределенности и рисков, а также применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия в государственном и муниципальном управлении

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Государственное регулирование экономики	ПКр-1.1 Способен определять цели и задачи государственного регулирования экономики, а также методы государственного воздействия на экономическую сферу	Владеет навыками определения целей и задач государственного регулирования экономики, а также методами государственного воздействия на экономическую сферу
Управление проектами	ПКр-1.2 Способен принимать управленческие решения в рамках управления проектами	Умеет принимать управленческие решения в рамках управления проектами
Общественный проект "Обучение служением"	ПКр-1.3 Способен применять инструменты прогнозирования и планирования в условиях неопределенности и рисков с целью разработки проекта	Применяет инструменты прогнозирования и планирования в условиях неопределенности и рисков с целью разработки проекта
Прогнозирование и планирование		
Региональное управление и территориальное планирование	ПКр-1.4 Способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности в рамках территориального планирования	Умеет определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности в рамках территориального планирования

<p>Управление рисками в государственном управлении / Юридическая ответственность в сфере здравоохранения</p>	<p>ПКр-1.5 Способен определять и управлять рисками в государственном управлении, в том числе в социальной, экономической сферах, сфере здравоохранения, учитывая юридическую ответственность.</p>	<p>Умеет определять и управлять рисками в государственном управлении в различных сферах, в том числе здравоохранении, и учитывать юридическую ответственность.</p>
<p>Управление инновационной деятельностью</p>	<p>ПКр-1.6 Способен определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, а также адекватные инструменты при управлении инновационной деятельностью в государственном и муниципальном управлении</p>	<p>Умеет определять приоритеты, цели и задачи профессиональной деятельности, а также адекватные инструменты при управлении инновационной деятельностью в государственном и муниципальном управлении</p>
<p>Преддипломная практика</p>		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-1 проверяется на ГИА.

ПКр-3. СПОСОБНОСТЬ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ И РАЗРАБОТКЕ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ПРОБЛЕМАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВЫСТУПАТЬ С СООБЩЕНИЯМИ И ДОКЛАДАМИ ПО ТЕМАТИКЕ ПРОВОДИМЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯТЬ ИХ В НАУЧНОЙ ПЕРИОДИКЕ

Ключевой индикатор освоения компетенции – демонстрирует умение принимать участие в научных исследованиях и разработке информационно-аналитических материалов по проблемам государственного и муниципального управления, обнародовать результаты исследований и представлять их в научной периодике

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Актуальные проблемы государственного и муниципального управления	ПКр-3.1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций в сфере государственного и муниципального управления	Владеет основными методиками проведения анализа, выявления проблем в сфере государственного и муниципального управления
Демография	ПКр-3.2 Способен использовать методы сбора и анализа информации в рамках социальных исследований в управлении, а также разрабатывать информационно-аналитические материалы по демографическим аспектам жизни современного общества	Умеет использовать методы сбора и анализа информации в рамках социальных исследований в управлении, а также разрабатывать информационно-аналитические материалы по демографическим аспектам жизни современного общества
Социальные исследования в управлении / Методы сбора и анализа управленческой информации		
Территориальная организация общества / Правовые основы организации здравоохранения	ПКр-3.3 Способен собрать и проанализировать управленческую информацию для разработки стратегии территориальной организации общества на основе информационно-аналитических материалов и правовых документов, регулирующих сферу здравоохранения и по проблемам государственного и муниципального управления в целом	Умеет собирать и анализировать управленческую информацию для разработки стратегии территориальной организации общества на основе информационно-аналитических материалов и правовых документов, регулирующих сферу здравоохранения и по проблемам государственного и муниципального управления

<p>Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")</p>	<p>ПКр-3.4 Способен собрать и проанализировать управленческую информацию для разработки проекта на основе информационно-аналитических материалов и правовых документов по проблемам государственного и муниципального управления в целом</p>	<p>Умеет собирать и анализировать управленческую информацию для разработки проекта на основе информационно-аналитических материалов и правовых документов по проблемам государственного и муниципального управления</p>
<p>Научно-исследовательская работа</p>	<p>ПКр-3.5 Способен выявлять причинно-следственные связи при анализе проблем государственного и муниципального управления, представлять их в научной периодике и обнародовать в формате сообщений и докладов</p>	<p>Умеет выявлять причинно-следственные связи при анализе проблем государственного и муниципального управления, представлять их в научной периодике и обнародовать в формате сообщений и докладов</p>

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-3 проверяется на ГИА

ПКр-5. СПОСОБНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ, ГРУППОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ХОДЕ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ЭТИЧЕСКИМИ ТРЕБОВАНИЯМИ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Способен осуществлять межличностные, групповые и организационные взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Тренинг управленческих компетенций	ПКр-5.1 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие	Владеет основными методиками осуществления межличностного, группового и организационного взаимодействия
Организационно-управленческая практика	ПКр-5.2 Способен осуществлять организационные взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет осуществлять организационные взаимодействия в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
Управление общественными отношениями	ПКр-5.3 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие, требуемой для выработки стратегии управления коллективом в профессиональной сфере в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	Умеет осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействия требуемые для выработки стратегии управления коллективом в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.
Психология управления		
Кадровое делопроизводство		
Практикум по конфликтологии	ПКр-5.4 Способен осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в профессиональной сфере, в том числе в конфликтных ситуациях, с представителями различных религиозных, культурных и национальных групп на основе этических требований к служебному поведению	Умеет осуществлять межличностное, групповое и организационное взаимодействие в профессиональной сфере, в том числе в конфликтных ситуациях, с представителями различных религиозных, культурных и национальных групп на основе этических требований к служебному поведению
Деловой протокол / Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения		
Деловой протокол / Ресурсное обеспечение в сфере здравоохранения		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-5 проверяется на ГИА.

ПКр-7. СПОСОБНОСТЬ СВОБОДНО ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ РОССИИ И ПРАВИЛЬНО ПРИМЕНЯТЬ НОРМЫ ПРАВА, ОПРЕДЕЛЯТЬ ПАРАМЕТРЫ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ, ВЫЯВЛЯТЬ ОТКЛОНЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРЫ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен свободно ориентироваться правовой системе Российской Федерации, правильно применять нормы права, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры.

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Гражданское право	ПКр-7.1 Способен осуществлять критический анализ гражданско-правовых взаимоотношений в государственном и муниципальном управлении	Владеет навыками критического анализа гражданско-правовых взаимоотношений в государственном и муниципальном управлении
Муниципальное право		
Трудовое право	ПКр-7.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для правовой оценки процессов в сфере трудовых взаимоотношений	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для правовой оценки процессов в сфере трудовых взаимоотношений
Земельное право	ПКр-7.3 Способен проводить системный анализ, а также анализировать управленческие решения в рамках правовых норм, в том числе земельного права РФ	Умеет проводить системный анализ, принимать и анализировать управленческие решения в рамках правовых норм, в том числе земельного права РФ
Принятие и исполнение управленческих решений		
Проектно-технологическая практика (модуль "Обучение служением")		
Основы нормотворческой деятельности	ПКр-7.4 Способен ориентироваться в правовой системе РФ, определять правовую основу и параметры качества управленческих решений при организации избирательного процесса, а также при организации процесса лицензирования и аккредитации медицинской организации	Умеет ориентироваться в правовой системе РФ, определять правовую основу и параметры качества управленческих решений при организации избирательного процесса, а также при организации процесса лицензирования и аккредитации медицинской организации
Организация избирательного процесса / Лицензирование и аккредитация в здравоохранении		
Закупки для государственных и муниципальных нужд	ПКр-7.5 Способен применять правовые нормы при оценке организации закупок для государственных и муниципальных нужд, выявлять отклонения в осуществлении административных процессов и принимать корректирующие меры	Умеет применять правовые нормы при оценке организации закупок для государственных и муниципальных нужд, выявлять отклонения в осуществлении административных процессов и принимать корректирующие меры
Преддипломная практика		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-7 проверяется на ГИА.

ПКр-8. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНОЙ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ОРГАНЕ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует владение технологиями планирования и управления кадрами в государственном органе

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Теория организации	ПКр-8.1 Способен назвать и систематизировать организационные технологии управления кадрами	Называет и систематизирует организационные технологии управления кадрами
Психология управления	ПКр-8.2 Способен при выборе кадровой технологии учитывать психологические аспекты личности и основы формирования команды	Выбирает кадровую технологию с учетом задачи организации, психологических аспектов личности и основ формирования команды
Формирование профессиональной команды		
Преддипломная практика	ПКр-8.4 Способен сформировать стратегию управления кадрами и рассчитать показатели, характеризующие кадровое обеспечение организации	Умеет формировать стратегию управления кадрами и рассчитать показатели, характеризующие кадровое обеспечение организации.

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-8 проверяется на ГИА.

ПКр-9. ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПРИЕМАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует владение технологиями и приемами реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Организационно-управленческая практика	ПКр-9.1 Способен выявлять технологии и приемы реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления	Владеет навыками определения технологий и приемов реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления
Социальная политика	ПКр-9.2 Способен анализировать технологии реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления, в том числе при осуществлении социальной политики, оценивать их эффективность.	Владеет навыками анализа использования технологий реализации функций органов государственной власти и местного самоуправления, в том числе при осуществлении социальной политики, оценки их эффективности
Управление городской средой / Медицинское социальное страхование Государственные и муниципальные финансы / Бюджетирование и межбюджетные отношения в здравоохранении	ПКр-9.3 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для управления городской средой, оценки государственных и муниципальных финансов, а также для принятия управленческого решения в сфере межбюджетных отношений в здравоохранении и медицинского социального страхования	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для управления городской средой, оценки государственных и муниципальных финансов, а также для принятия управленческого решения в сфере межбюджетных отношений в здравоохранении и медицинского социального страхования
Общественные организации в системе управления / Основы психологии в здравоохранении	ПКр-9.4 Способен осуществлять оценку технологий и приемов реализации функции органов государственной власти и местного самоуправления	Умеет осуществлять оценку технологий и приемов реализации функции органов государственной власти и местного самоуправления

<p>Государственные и муниципальные услуги / Организация оказания медицинских услуг населению</p>	<p>по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, общественным организациям, а также в сфере оказания медицинских услуг населения, опираясь на основы психологических знаний.</p>	<p>самоуправления по оказанию государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, общественным организациям, а также в сфере оказания медицинских услуг населения, опираясь на основы психологических знаний.</p>
--	--	---

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-9 проверяется на ГИА.

ПКр-10. СПОСОБНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ, ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЦЕДУР МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Ключевой индикатор освоения компетенции – способен осуществлять организационное, документационное и информационное обеспечение процедур мониторинга и оценки качества управленческих решений

Компоненты (этапы) освоения компетенции

Дисциплина	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты / Цифровое общество и управление цифровой репутацией	ПКр-10.1 Способен осуществлять организационное обеспечение внедрения искусственного интеллекта и цифровых технологий в государственное и муниципальное управление	Владеет основными методиками осуществления организационного обеспечения внедрения искусственного интеллекта и цифровых технологий в государственное и муниципальное управление
Социально-экономическая статистика	ПКр-10.2 Способен осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для мониторинга социально-экономического развития регионов РФ	Умеет осуществлять поиск и анализ информации, требуемой для мониторинга социально-экономического развития регионов РФ
Маркетинг	ПКр-10.3 Способен осуществлять самостоятельное исследование при разработке маркетинговых стратегий в различных сферах, документационное и информационное обеспечение принятия управленческих решений.	Умеет осуществлять самостоятельное исследование, документационное и информационное обеспечение принятия управленческих решений, в том числе в сфере маркетинга.
Научно-исследовательская работа		

Ключевой индикатор освоения компетенции ПКр-10 проверяется на ГИА.